



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



El Colegio
de la Frontera
Norte

Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.

El presente informe fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética, en su 4ta sesión ordinaria, celebrada el 08 de diciembre de 2021, según **ACUERDO IV-Ord-21/03**.

Modificaciones aprobadas por unanimidad por el Comité de Ética, en su 9na sesión extraordinaria, celebrada el 15 de diciembre de 2021, según **ACUERDO IV-Ord-21/06**.





Directorio

	Miembro Propietario Permanente				Miembro Suplente Permanente			
	Nombre	Correo electrónico	Teléfono	Ext.	Nombre	Correo electrónico	Teléfono	Ext.
Presidenta del Comité	C.P. Elizabeth López Vega	elopez@colef.mx	(664) 631-6300	2434	L.C. Paola Susana Romero Tello	paolar@colef.mx	(664) 631-6300	2301
Nivel:	Miembro Propietario Temporal				Miembro Suplente Temporal			
	Nombre	Correo electrónico	Teléfono	Ext.	Nombre	Correo electrónico	Teléfono	Ext.
Secretaría General	Mtra. Alejandra Marquez Estrada	amarquez@colef.mx	(664) 631-6300	2426	Dr. Oscar Fernando Contreras Montellano	ocontre@colef.mx	(664) 631-6300	6201/ 6206
Dirección General	Dra. Sàrah Eva Martínez Pellegrini	sarahm@colef.mx	(664) 631-6300	6101/ 6106	Dr. Alejandro Brugués Rodríguez	abruques@colef.mx	(656) 616 8578	6401
Dirección de Área	Dra. María del Rosío Barajas Escamilla	rbarajas@colef.mx	(664) 631-6300	3202	Dra. Gabriela Muñoz Meléndez	gmunoz@colef.mx	(664) 631-6300	1312/ 1317
Coordinación	Dr. Xavier Oliveras González	xoliveras@colef.mx	(868) 813 4559	204	Mtra. María Isabel Chong Martínez	mchong@colef.mx	(664) 631.6300	5322
Operativo 1	Mtro. Israel Díaz Arcos	ldiaz@colef.mx	(656) 616-8578	6409	Lic. Glenia Lizbeth Niebla Castro	glenia@colef.mx	(664) 631.6300	2229
Operativo 2	Dra. Ietza Rocío Bojorquez Chapela	ietzabch@colef.mx	(664) 631-6300	1215	Dra. María Artemisa López León	malopez@colef.mx	(868) 813 4559	206
Operativo 3	Dra. Olga Odgers Ortiz	odgers@colef.mx	(664) 631 6300	3200	Dr. Pedro Paulo Orraca Romano	porraca@colef.mx	(664) 631 6300	3419



Contenido

Directorio.....	2
1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.....	7
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses	14
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación	18
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes	19
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.....	20
6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos	21
7. Resultados del sondeo de percepción.....	22
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas	24
9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad (en términos del numeral 98 de los <i>Lineamientos</i>)	25
10. Acciones de mejora en las unidades administrativas que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta	26
Conclusiones.....	27





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



El Colegio
de la Frontera
Norte

DR. ALBERTO HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
PRESIDENTE
EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE, A.C.

P R E S E N T E

En cumplimiento al numeral 42 del *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el DOF el 28 de diciembre de 2020, se presenta el Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte, A. C.

El presente informe contiene un resumen de las actividades llevadas a cabo en cumplimiento al Programa Anual de Actividades 2021.

A t e n t a m e n t e

Comité de Ética

El Colegio de la Frontera Norte, A.C.





Con fecha 04 de marzo de 2021, mediante oficio número SFP/SRCI/UEPPCI/CEP/016/2021, la Secretaría de la Función Pública autorizó la conformación especial de El Comité de Ética de El Colef, con la finalidad de tener una mayor representación del personal académico y administrativo, en comparación a la establecida en los *Lineamientos*.

Del 16 de agosto al 10 de septiembre del año en curso se llevó a cabo el proceso para la Renovación parcial del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte, A.C. Se eligieron los siguientes niveles:

- Un(a) Director(a) General y suplente
- Un(a) Coordinador(a) y suplente
- Dos representantes del personal académico y administrativo y suplentes

Los resultados se difundieron a la comunidad a través de correo electrónico el día 10 de septiembre de 2021. La sesión de renovación parcial del Comité de Ética se celebró el 20 de septiembre del año en curso.

Durante 2021, el Comité de Ética llevó a cabo 13 sesiones:

Sesión	Fecha
1era sesión extraordinaria 2021	26 de enero de 2021
1era sesión ordinaria 2021	16 de marzo de 2021
2da sesión ordinaria 2021	16 de junio de 2021
2da sesión extraordinaria 2021	20 de septiembre de 2021
3era sesión ordinaria 2021	20 de septiembre de 2021
3era sesión extraordinaria 2021	27 de septiembre de 2021
4ta sesión extraordinaria 2021	05 de octubre de 2021
5ta sesión extraordinaria 2021	06 de octubre de 2021
6ta sesión extraordinaria 2021	18 de octubre de 2021
7ma sesión extraordinaria 2021	25 de octubre de 2021
8va sesión extraordinaria 2021	16 de noviembre de 2021
4ta sesión ordinaria 2021	08 de diciembre de 2021
9na sesión extraordinaria 2021	15 de diciembre de 2021

Durante el año en curso, el Comité de Ética, en el ejercicio de sus funciones, aprobó los siguientes:

Documento	Fecha de aprobación
Informe Anual de Actividades 2020	26 de enero de 2021
Programa Anual de trabajo 2021	16 de marzo de 2021





Formato de denuncias	16 de marzo de 2021
Bases de integración	16 de marzo de 2021
Procedimiento de denuncias	16 de marzo de 2021
Protocolo de atención	16 de marzo de 2021
Calendario de sesiones ordinarias 2021	16 de marzo de 2021
Plataforma de denuncias	16 de junio de 2021
Plataforma para la Carta Compromiso de cumplimiento al Código de Conducta	16 de junio de 2021
Ratificación del Código de Conducta	16 de junio de 2021
Calendario para renovación parcial del Comité de Ética 2021	16 de junio de 2021
Formato para la identificación de Riesgos Éticos	27 de septiembre de 2021
Actualización al Código de Conducta 2021	16 de noviembre de 2021
Versión simplificada del Código de Conducta	08 de diciembre de 2021
Informe Anual de Actividades 2021	08 de diciembre de 2021
Modificación al Informe Anual de Actividades 2021	15 de diciembre de 2021

El 16 de junio se ratificó el Código de Conducta aprobado en 2020; sin embargo, atendiendo las instrucciones de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), se realizó una modificación a este instrumento. La nueva versión se puso a disposición de la comunidad, para que del 15 al 29 de octubre hicieran llegar sus comentarios y observaciones a la misma. Finalmente, el 16 de noviembre, durante la 8va sesión extraordinaria, se aprobó la actualización al Código de conducta, la cual cuenta con el vobo del Órgano Interno de Control.





1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

El 16 de marzo del año en curso, en la 1era sesión ordinaria del Comité de Ética se aprobó el **Programa Anual de Trabajo 2021**.

Los resultados obtenidos en cada una de las actividades comprometidas se describen a continuación:

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta					
Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de El Colef han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	77%	17 de los 22 actuales integrantes del Comité de Ética han acreditado por lo menos uno de los cursos en materia de Ética Pública que la SFP ofrece a través de la plataforma SICAVISP, tanto en 2020 como en 2021
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	77%	90 personas servidoras públicas adscritas a El Colef han acreditado por lo menos uno de los cursos en materia de Ética Pública que la SFP ofrece a través de la plataforma SICAVISP, tanto en 2020 como en 2021





Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en El Colef son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	100%	En 2021, el Comité de Ética no recibió solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses

II. Difusión					
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de El Colef en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de El Colef dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	100%	En cumplimiento a las instrucciones de la UEPPCI, a través de correo electrónico, se ha compartido todo el material de difusión en los tiempos establecidos por la propia Unidad.





2. 1. 2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	100%	En cumplimiento a las instrucciones de la UEPPCI, a través de correo electrónico, se ha compartido todo el material de difusión en los tiempos establecidos por la propia Unidad.
2. 1. 3.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	100%	El Código de Conducta está disponible de manera permanente en la página de coleg. Se desarrolló una plataforma para la firma digital de la Carta compromiso. Se invitó a la comunidad de El Colef a firmar la carta compromiso a través de ésta.





III. Denuncias					
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de El Colef.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
3. 1. 1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	100%	No había denuncias pendientes antes del 01/01/2021
3. 1. 2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los <i>Lineamientos Generales</i> y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	90%	Se recibieron 5 denuncias, 1 de las cuales no era competencia del CE. En este caso se orientó a la persona denunciante respecto de lo procedente. En 2 de ellas se dio por concluido el asunto al no advertir vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta. 2 denuncias se turnaron al OIC. Todas denuncias han sido atendidas en apego a lo establecido en los <i>Lineamientos</i> .





Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés				
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de El Colef.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de El Colef han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/07/2021	03/12/2021	100%	Se dio seguimiento a las recomendaciones emitidas por el CE desde 2016 a 2020. De las denuncias atendidas en 2021, se dará seguimiento a las recomendaciones correspondientes en 2022.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.				
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de El Colef por cualquier ciudadano o ciudadana.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de El Colef son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
3. 3. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/07/2021	03/12/2021	100%	En 2021, el Comité de Ética recibió 1 peticiones o propuestas ciudadanas; sin embargo el tema, al no ser en materia de ética pública y conflictos de intereses, no era competencia del CE, por lo que se orientó a la persona respecto al área donde correspondía presentar su propuesta





IV. GESTIÓN					
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.				
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.				
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
4. 1. 1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	100%	Las actualizaciones correspondientes al directorio de integrantes del CE se realizaron en el sistema de manera inmediata a su ocurrencia y en las fechas que la UEPPCI programó con este propósito.
4. 1. 2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	100%	Se desarrolló una plataforma para la firma digital de la Carta compromiso. Se invitó a la comunidad de El Colef a firmar la carta compromiso a través de ésta. A través de oficio, se solicitó el apoyo de los directores de áreas para que invitaran al personal a su cargo a firmar la carta compromiso.
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	100%	Las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI se han atendido en tiempo y forma





V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.				
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
5. 1. 1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	100%	Con la participación de las áreas correspondientes, se identificaron los 6 procesos con mayores riesgos de integridad. Éstos fueron aprobados por el CE a través del ACUERDO III-ExtOrd-21/01, en la 3ra sesión extraordinaria 2021, celebrada el 27 de septiembre.

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Avance	Logro alcanzado
		Inicio	Fin		
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021	100%	Se desarrolló la Plataforma de denuncias, la cual fue aprobada por el CE el 16 de junio de 2021 en la 2da sesión extraordinaria. La plataforma de denuncias empezó a funcionar desde el 05 de julio del presente año y se planea que siga en uso de manera indefinida. En 2021 se recibieron 3 denuncias a través de esta plataforma.





2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

Debido a la contingencia por COVID-19 las capacitaciones fueron tomadas en línea, según los cursos ofertados por la Secretaría de la Función Pública a través del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP) y por INMUJERES a través del Sistema Único de Inscripción y Seguimiento (SUIS).

Número de personas servidoras públicas de El Colegio de la Frontera Norte A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	2	0	0	2
Marzo	1	16	0	0	17
Abril	2	1	0	0	3
Mayo	1	0	0	0	1
Junio	1	4	0	0	5
Julio	0	0	0	0	0
Agosto	0	0	0	0	0
Septiembre	0	13	0	0	13
Octubre	0	5	2	0	7
Noviembre	0	1	1	0	2
Diciembre	0	0	0	0	0
Total	5	42	3	0	50

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.





Número de personas servidoras públicas de El Colegio de la Frontera Norte A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019*	193	86	346	0	695
2020	10	29	1	0	40
2021	5	42	3	0	50
Acumulado	208	157	350	0	715

* Incluye a integrantes del Comité de Ética.

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.

Integrantes del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Elizabeth López Vega	Presidenta propietaria	0	1	1	0	2
Paola Romero Tello	Presidenta Suplente	0	1	0	0	1
Lizbeth Félix Molina	Secretaria Ejecutiva Propietaria	0	1	1	0	2





Jesús del Carmen Salazar Meza	Secretaria Ejecutiva Suplente	0	1	0	0	1
Ana Lilia Magaña García	Secretaria Técnica Propietaria	0	1	1	1	3
Alejandra Rodríguez Díaz	Secretaria Técnica Suplente	1	1	1	0	3
Alejandra Marquez Estrada	Integrante Electa	0	1	1	0	2
Oscar Fernando Contreras Montellano	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Sárah Eva Martínez Pellegrini	Integrante Electa	0	0	0	0	0
Alejandro Brugués Rodríguez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
María del Rosío Barajas Escamilla	Integrante Electa	0	0	0	0	0
Gabriela Muñoz Meléndez	Integrante Electa	0	0	0	0	0
Xavier Oliveras González	Integrante Electo	0	0	1	0	1
María Isabel Chong Martínez	Integrante Electa	0	1	1	0	2
Israel Díaz Arcos	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Glenia Lizbeth Niebla Castro	Integrante Electa	0	1	1	0	2
Ietza Rocío Bojorquez Chapela	Integrante Electa	0	0	0	0	0
María Artemisa López León	Integrante Electa	0	1	1	0	2
Olga Odgers Ortíz	Integrante Electa	0	1	0	0	1
Pedro Paulo Orraca Romano	Integrante Electo	0	1	0	0	1
Rafael García Millán	Titular del Órgano Interno de Control	0	0	0	0	0
Beatriz Montes Arias	Suplente OIC	0	0	1	0	1
Total		1	12	10	1	24

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.





Número de integrantes del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	*	*	*	*	*
2020	5	9	0	0	14
2021	1	12	10	1	24
Acumulado	6	21	10	1	38

*Las y los integrantes del Comité de Ética que acreditaron cursos en 2019 se incluyen en el total de servidores públicos presentado anteriormente.

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s)

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.





3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación

En 2021, cinco denuncias fueron presentadas ante el Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C. A continuación se presenta la información por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 08 de diciembre de 2021.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 08 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
....						
Equidad						
Interés Público						
Respeto			3	3	Sí en 2 casos	Sí
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Otro	1		1		No	Sí
Total	1	0	4	5	2	4

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



El Colegio
de la Frontera
Norte

4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes

El Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte, A.C. informa que ninguna de las denuncias atendidas en 2021 fueron concluidas por mediación entre las partes.





5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas

De las cinco denuncias recibidas en 2021, en dos casos se emitieron recomendaciones consistentes en acciones de capacitación, sensibilización y difusión.

Ambos casos serán implementados en 2022, por lo que el seguimiento sigue en proceso.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación				Total [T] = C + D + E+F	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]	Acciones de mejora [F]		
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Imparcialidad						
Eficiencia						
Economía						
Disciplina						
Profesionalismo						
Objetividad						
Transparencia						
Rendición de cuentas						
Competencia por mérito						
Eficacia						
Integridad:						
Equidad						
Actuación pública						
Información pública						
Respeto	2		1		3	3
Comportamiento Digno						
Otro			1		1	1
Total	2	0	2	0	4	4

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C.





6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos

En la sesión 3ra sesión extraordinaria 2021, celebrada el 27 de septiembre, a través del ACUERDO III-ExtOrd-21/01 se identificaron los 6 procesos con mayores riesgos de integridad:

Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo
En definición	Publicaciones institucionales	Falta de apego al principio de evaluación tipo doble ciego por expertos académicos y falta de equidad en el seguimiento de la dictaminación y producción editorial.
En definición	Evaluación a la producción académica	Falta de ética, honestidad y profesionalismo del investigador
En definición	Evaluación del personal técnico académico	Falta de ética, honestidad y profesionalismo del técnico académico
En definición	Asignación de proyectos institucionales	Falta de transparencia y apego a los principios de legalidad en la asignación de proyectos institucionales, exclusión y no respeto a las trayectorias, principio de especialidad y liderazgos.
En definición	Asignación de tesis	Falta de apego a los principio de legalidad, transparencia y equidad en los criterios de toma de decisiones en los procesos de asignación de tesis.
En definición	Asignación de cursos	Falta de apego a los principio de legalidad, transparencia y equidad en los criterios de toma de decisiones en los procesos de asignación de cursos.

Fuente: Formato para la identificación de Riesgos Éticos elaborado por el Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte A.C..





7. Resultados del sondeo de percepción

Con fundamento en el numeral 48 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, (DOF: 28/12/2021), a continuación se desglosan los resultados de los **Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021** correspondientes a El Colef.

Nombre:	El Colegio de la Frontera Norte		
Sigla:	COLEF	Cantidad de respuestas (depurada):	de 94 válidas

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	9.19
	Honradez	8.74	9.13	9.27
	Lealtad	8.71	8.66	9.05
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.83
	Eficiencia	8.80	9.07	9.18
	Economía	8.85	9.03	9.21
	Disciplina	8.79	8.88	9.16
	Profesionalismo	8.83	8.87	9.09
	Objetividad	8.70	8.73	9.01
	Transparencia	8.91	9.10	9.31
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	9.00
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.88
	Eficacia	8.80	8.89	9.24
	Integridad:	8.80	8.86	9.16
Equidad	8.80	8.90	9.06	
Valor	Interés Público	8.86	8.87	9.04
	Respeto	8.95	8.94	9.15
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	9.26
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	9.21
	Equidad de género	8.90	8.97	9.02
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	9.18
	Cooperación	8.55	8.56	8.33
	Liderazgo	8.73	8.65	8.93





Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
“Conozco el Código de Conducta...”	8.91	8.98	8.74
“ Es claro y sencillo de entender”	8.99	9.00	9.11
“Me permite saber cómo debo actuar...”	9.07	9.13	9.19





8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

En 2021, el Comité de Ética recibió 1 petición ciudadana; sin embargo ésta no era competencia del CE, pues el tema no era materia de ética pública y/o conflictos de intereses, por lo que se orientó a la persona respecto al área donde correspondía presentar su moción.





9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad (en términos del numeral 98 de los *Lineamientos*)

Plataforma de Denuncias.

A partir del *Formato de denuncias* con el que El Comité de Ética había estado trabajando, se diseñó un sistema dentro de la página institucional para la presentación de denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética y/o al Código de Conducta.

Con el apoyo del personal adscrito a la Coordinación de Sistemas, el Comité dio puntual seguimiento a su desarrollo, buscando que el sistema fuese lo más amable posible con el usuario, toda vez que permitiera recabar los datos básicos que señalan los *Lineamientos*.

El 16 de junio de 2021, en la 2da sesión extraordinaria, el Comité aprobó la plataforma de denuncias, la cual empezó a funcionar desde el 05 de julio del presente año y se planea que siga en uso de manera indefinida. Tres de las cinco denuncias se recibieron a través de este sistema.





10. Acciones de mejora en las unidades administrativas que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta

El Comité de Ética tuvo un acercamiento con la Dirección General de Docencia para plantear la necesidad de contar con un Código de Conducta para las y los estudiantes. Éste es un proyecto que se espera empezar a desarrollar en 2022.

Derivado de la discusión para la actualización del Código de Conducta institucional y del procedimiento para la evaluación de proyectos de investigación, el Consejo Académico recomendó que se integrase un Comité especial para la evaluación de proyectos de investigación, independiente de este Comité de Ética.





Conclusiones

El Comité de Ética dio cumplimiento a su Plan Anual de Trabajo 2021, con lo que se fortaleció la ética pública y la integridad en El Colef.

Es menester resaltar lo siguiente:

- En el 2021 se recibieron cinco denuncias, las que fueron atendidas conforme a los *Lineamientos* aplicables. Una de las denuncias no era competencia de este Comité, por lo que se orientó a la persona denunciante respecto de lo procedente.
- Se llevó a cabo la encuesta para la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y el Código de Conducta.
- Del 16 de agosto al 10 de septiembre se realizó la renovación parcial del Comité de Ética.
- Se capacitó a la comunidad de El Colef en los temas de: *Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público, La integridad en el servicio público “Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal”* y *Súmame al Protocolo*.
- Se actualizó el apartado de Integridad Pública del Comité de Ética en la página institucional.
- Se creó la *Plataforma de denuncias*.
- Se creó la *Plataforma para la firma digital de la Carta compromiso de cumplimiento al Código de Conducta*.
- La institución cuenta con 10 personas consejeras que orientan y acompañan a presuntas víctimas en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual y dos personas asesoras en posibles actos discriminatorios.
- Se actualizó el Código de Conducta, el cual fue aprobado el 16 de noviembre de 2021.

Áreas de oportunidad:

- Es necesario que la totalidad de las y los integrantes del Comité de Ética reciban por lo menos una capacitación en temas de ética pública y conflicto de intereses.





- Es deseable que las personas consejeras en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual y las personas asesoras en discriminación sean constantemente capacitadas en materia de los protocolos especializados.
- Es necesaria la certificación de las personas consejeras en casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Es importante que la totalidad de personas servidoras públicas y de estudiantes firmen la carta compromiso de cumplimiento al Código de Conducta de El Colef.
- Es indispensable elaborar un Código de Conducta para las y los estudiantes.
- Es necesario que las personas servidoras públicas que no han tomado cursos en materia de ética pública y conflicto de intereses, acrediten por lo menos uno en 2022.
- Es prioritario dar seguimiento a las recomendaciones que emite el Comité de Ética, derivadas de las denuncias presentada ante el mismo.

COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.

Presidenta

C.P. Elizabeth López Vega

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel de Secretaría
General*

Mtra. Alejandra Marquez Estrada

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel de Dirección
General*

Dra. Sáráh Eva Martínez Pellegrini

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel de Dirección
General*

**Dra. María del Rosío Barajas
Escamilla**





*Miembro Suplente Temporal
Representante del Nivel Coordinación*

Mtra. María Isabel Chong Martínez

*Miembro Suplente Temporal
Representante del Nivel Operativo*

Dr. Pedro Paulo Orraca Romano

Suplente Secretaria Ejecutiva

C.P. Jesús del Carmen Salazar Meza

Secretaria Técnica

Mtra. Ana Lilia Magaña García

Órgano Interno de Control

(Asistió por videoconferencia)

C.P. Beatriz Montes Arias
Titular de Auditoría Interna

- Última hoja del Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética de El Colegio de la Frontera Norte, A.C., aprobado con fecha 08 de diciembre del presente año, durante la 4ta sesión ordinaria y sus modificaciones aprobadas en la 9na sesión extraordinaria, celebrada el 15 de diciembre de 2021.
- [Las firmas autógrafas serán recabadas una vez que las condiciones generadas por la contingencia del virus COVID 19 así lo permitan.]

