



**COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)**

**I. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA**

<b>Indicador</b>	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
<b>Meta</b>	El porcentaje de personas servidoras públicas de El Colef que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 80%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	01/02/2023	11/09/2023	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que las y los integrantes del Comité de Ética no acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización</i>
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los curso de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones.	01/02/2023	11/09/2023	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que las personas servidoras públicas no tengan el interés de tomar los cursos</i>



**COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)**

<b>Indicador</b>	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
<b>Meta</b>	Las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en El Colef son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	02/01/2023	06/12/2023	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que las solicitudes de asesoría no sean atendidas en 15 días hábiles</i>



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)

II. DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de El Colef en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	02/01/2023	17/05/2023	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que las personas servidoras públicas se sientan saturados por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.</i>
2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	02/01/2023	30/08/2023	Reportes de documentos del SSECCO.	<i>Que las personas servidoras públicas se sientan saturados por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.</i>



**COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)**

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	10/11/2023	Reportes de documentos del SSECCOE	<i>Que las personas servidoras públicas se sientan saturados por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.</i>
2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	02/10/2023	30/11/2023	Reportes de documentos del SSECCOE	<i>Que las personas servidoras públicas se sientan saturados por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.</i>
2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.	02/01/2023	04/09/2023	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que las personas servidoras públicas se sientan saturados por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.</i>



**COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)**

**III. DENUNCIAS**

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de El Colef.
Meta	Al finalizar el año 2023, las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención de denuncias en rezago.	02/01/2023	En términos del Título Quinto de los Lineamientos Generales	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Problemas con el sistema</i>
3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	01/02/2023	15/12/2023	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Que algún caso demande más del tiempo establecido en los Lineamientos Generales</i>



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de El Colef.
Meta	Al finalizar el año 2023, las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de El Colef, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	02/01/2023	17/05/2023	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	<i>Que las áreas no den seguimiento a las recomendaciones del CE.</i>



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)

IV. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma las actividades de gestión del Comité de Ética en El Colef.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	02/01/2023	14/02/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.	23/01/2023	14/02/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	17/02/2023	23/02/2023	Cuestionario publicado en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	14/02/2023	30/10/2023	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	<i>Problemas con el sistema.</i>



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	23/01/2023	16/02/2024	Cuestionarios trimestrales publicados en el SSECCOE	<i>Que alguna solicitud requiera más tiempo del planteado por la UEPPCI.</i>
4.1.6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	01/02/2023	17/04/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	02/02/2023	17/04/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	04/09/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	01/08/2023	16/10/2023	Anteproyecto del Código de Conducta (Reporte de Documentos SSECCOE)	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	02/10/2023	06/12/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Que las personas servidoras públicas no respondan la encuesta</i>



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023  
(PAT 2023)

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
4.1.11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	02/01/2023	29/12/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.12.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	23/01/2023	06/02/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.13.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	23/01/2023	06/02/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>
4.1.14.	Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta 2023 que el comité haya actualizado en 2023, así como la solicitud de opinión del Código de Conducta.	02/01/2023	31/07/2023	Registro en el SSECCOE.	<i>Problemas con el sistema.</i>