



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 (PAT 2025)

I. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Los miembros del Comité de Ética y el personal de la institución estén capacitados o sensibilizados en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.
Meta	Que las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines. El Comité de Ética realiza acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad pública o materias afines.	04/02/2025	30/09/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Que las y los integrantes del Comité de Ética no acrediten al menos un curso de capacitación.
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad pública o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	04/02/2025	30/09/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Que las personas servidoras públicas no tengan el interés de tomar los cursos.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.
Meta	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'SSECCOE' and other illegible marks.



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 (PAT 2025)

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	06/01/2025	31/10/2025	Cuestionarios publicados en el SSECCOE y reportes trimestrales.	Que las solicitudes de asesoría no sean atendidas en 15 días hábiles.

II. DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público y, las personas servidoras públicas del organismo reciban contenidos en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses.
Meta	Difundir el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética. Al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	06/01/2025	31/10/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Que las personas servidoras públicas se sientan saturadas por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.
2.1.2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	04/02/2025	31/12/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Que las personas servidoras públicas se sientan saturadas por la difusión, lo que genere que empiecen a ignorar la información que comparte el CE.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C.
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025
(PAT 2025)**

III. ATENCIÓN A DENUNCIAS

Indicador	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias.
Objetivo	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.
Meta	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	06/01/2025	31/12/2025	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Que algún caso demande más del tiempo establecido en los Lineamientos Generales.

IV. GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.
Meta	Atender en tiempo y forma las actividades de gestión del Comité de Ética en El Colef.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	02/01/2025	14/02/2025	Registro en el SSECCOE Módulo Informe Anual.	Problemas con el sistema.
4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	01/02/2025	14/02/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Problemas con el sistema.
4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del	02/01/2025	28/02/2025	Registro en el	Problemas con el sistema.

[Handwritten signatures and initials]



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 (PAT 2025)

	Informe Anual de Actividades del CE 2024.			SSECCOE Apartado Documentos.	
4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01/02/2025	28/03/2025	Registro en el SSECCOE Módulo Programa Anual.	Problemas con el sistema.
4. 3. 1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG).	04/02/2025	31/12/2025	Cuestionarios publicados en el SSECCOE.	Que alguna solicitud requiera más tiempo del planteado por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG).
4. 3. 2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	17/02/2025	31/10/2025	Registro en el SSECCOE Módulo Datos CE.	Problemas con el sistema.
4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	02/01/2025	19/12/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Sesiones y actas.	Problemas con el sistema.
4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG) para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	15/08/2025	31/10/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Problemas con el sistema.

V. MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual.
Meta	El Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



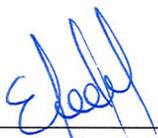
COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 (PAT 2025)

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
5.1.1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de HAS, 2024.	06/01/2025	28/02/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Problemas con el sistema.

Indicador	Indicador de cumplimiento a la actualización del código de conducta.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.
Meta	El Comité de Ética incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG).

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
5.1.2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	04/02/2025	31/10/2025	Registro en el SSECCOE Apartado Documentos.	Problemas con el sistema.

El presente Programa Anual de Trabajo 2025 fue aprobados por el Comité de Ética en su primera sesión ordinaria del 2025, celebrada el 03 de marzo de 2025.

<i>Presidenta</i>	<i>Miembro Titular Temporal Representante del Nivel de Dirección de Área</i>
	
C.P. Elizabeth López Vega Directora General de Administración y Finanzas	(Asistió por videoconferencia) Dr. Alejandro Brugués Rodríguez Director de Unidad Cd. Juárez



COMITÉ DE ÉTICA DE EL COLEGIO DE LA FRONTERA NORTE A.C. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 (PAT 2025)

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel de Coordinación*

Lic. Jonathan Machado Herrera
Coordinador de Servicios Generales

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel Operativo*

Dra. María Artemisa López León
Profesora Investigadora Titular

*Miembro Titular Temporal
Representante del Nivel Operativo*

Dra. Eunice Danitza Vargas Valle
Profesora Investigadora Titular

Órgano Interno de Control

(Asistió por videoconferencia)

Mtro. Rafael García Millán
Oficina de Representación del OICE en la
SECIHTI en El Colef

Secretaria Ejecutiva

C.P. Jesús del Carmen Salazar Meza

Secretaria Técnica

Mtra. Ana Lilia Magaña García