



**El Colegio  
de la Frontera  
Norte**



# Comité de Ética 2014

## El Colegio de la Frontera Norte, A.C.

Reporte del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta

# Reporte 2014

---

- ▶ En seguimiento y cumplimiento al quinto de los *Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones*, así como a la *Guía de cumplimiento: Lineamientos Integridad y Ética 2014*, ambos emitidos por la Secretaría de la Función Pública, se determinó considerar los resultados de la Encuesta de Clima Organizacional.
- 
- 

# Reporte 2014

## ► Indicadores del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta.

Factor	Calificación promedio del factor	Reactivo	Calificación del reactivo
XII. Austeridad y combate a la corrupción	84	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio	88
VIII. Calidad de vida laboral	91	Mi jefe me trata con respeto y confianza	94
XIII. Austeridad y combate a la corrupción	84	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción	82
V. Equidad y género	84	Existen mecanismo de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres	91
III. Mejora y cambio	87	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente	89

# Reporte 2014

## ► Grado de cumplimiento del Código de Conducta

Factor	Reactivo	Fórmula		Resul.
XII. Austeridad y combate a la corrupción	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio	$\frac{\text{No. denuncias recibidas en el OIC}}{\text{No. total de servidores públicos de la institución}}$	$\frac{0}{321} \times 100$	0 %
VIII. Calidad de vida laboral	Mi jefe me trata con respeto y confianza	$\frac{\text{No. quejas recibidas en la Dir. Recursos Humanos}}{\text{No. total de servidores públicos de la institución}}$	$\frac{0}{321} \times 100$	0 %
XIII. Austeridad y combate a la corrupción	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción	$\frac{\text{No. de solicitudes de información recibidas en la Unidad de Enlace}}{\text{No. de solicitudes atendidas en tiempo}}$ Nota: Hasta el momento de ésta evaluación	$\frac{47}{47} \times 100$	100 %
V. Equidad y género	Existen mecanismo de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres	$\frac{\text{No. de investigadoras e investigadores a realizar evaluación}}{\text{No. total de investigadoras e investigadores de la imstitución (en activo)}}$	$\frac{68}{68} \times 100$	100 %
III. Mejora y cambio	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente	$\frac{\text{No. total de personal transportado}}{\text{No. total de usuarios}}$	$\frac{260}{260} \times 100$	100 %